Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

(Тюменская область)

Березовский район

Муниципальное Образование

Администрация сельского поселения Саранпауль

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25.12.2013 №41

с. Саранпауль

О муниципальной программе «Совершенствование муниципального управления в сельском поселении Саранпауль на 2014-2020» (с изм. №04 от 04.02.2015г., №73 от 22.09.2015г.,№88 от 29.06.2016г., №211 от 14.11.2016г., №45 от 15.06.2017г., №101 от 10.11.2017г., №20 от 12.03.2018г., № 66 от 03.09.2018г., № 127 от 25.12.2018г.)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации сельского поселения Саранпауль от 12.11.2013г. № 32 «Об утверждении порядков разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных и ведомственных целевых программ сельского поселения Саранпауль»:

1. Утвердить муниципальную программу «Совершенствование муниципального управления в сельском поселении Саранпауль на 2014-2020» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу:
	1. Постановление администрации сельского поселения от 08.12.2010г. №14 «Об утверждении целевой программы «Развитие муниципальной службы в Администрации сельского поселения Саранпауль на 2011-2013 годы» (с изм. от 15.03.2013г. №5);
	2. Постановление администрации сельского поселения Саранпауль от 14.12.2012г. №59 об утверждении целевой программы «Обеспечение реализации полномочий администрации сельского поселения Саранпауль на 2013-2015 годы».
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации сельского поселения Саранпауль.
4. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.
5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Н.Н.Артеев

|  |
| --- |
|  Приложениек постановлению администрации сельского поселения Саранпауль |
| от 25.12.2013 года №41  |

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

 **«Совершенствование муниципального управления в сельском поселении Саранпауль на 2014-2020»**

**ПАСПОРТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальнойпрограммы |  «Совершенствование муниципального управления в сельском поселении Саранпауль на 2014-2020» (далее муниципальная программа) |
| Дата принятия решения о разработке муниципальной программы  | Распоряжение администрации сельского поселения Саранпауль от «15» ноября 2013 года № 121 «О разработке муниципальных программ на 2014-2020 годы» (с изм. №142-р от 30.12.2014г., №161-р от 29.12.2015г., №133-р от 02.11.2016г.). |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | МКУ Администрация сельского поселения Саранпауль  |
| Соисполнитель муниципальной программы | Муниципальное казенное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль»; |
| Цель муниципальной программы | Создание условий для обеспечения исполнения муниципальных функций |
| Задачи муниципальной программы | 1. Обеспечение деятельности администрации сельского поселения Саранпауль;2. Обеспечение деятельности Муниципальное казенное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль»;3. Пенсионное обеспечение;4. Обеспечение деятельности главы сельского поселения Саранпауль. |
| Показатели непосредственных результатов | 1.Обеспечение выполнения полномочий и функций администрации сельского поселения Саранпауль, 100%;2.Обеспечение выполнения полномочий и функций МКУ «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль», 100%;3.Обеспечение выполнения полномочий и функций главы сельского поселения Саранпауль, 100%4. Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации, 28 человек.5. Проведение технического обслуживания и ремонта служебного автомобиля, 7 плановых ремонта. |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2014-2020 годы |
| Перечень подпрограмм | -Обеспечение исполнения полномочий администрации сельского поселения Саранпауль и подведомственных учреждений (далее - подпрограмма 1) |
| Финансовое обеспечение, в том числе с распределением средств по источникам финансирования, по годам реализации муниципальной программы, подпрограммы | Общий объем финансирования муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в сельском поселении Саранпауль на 2014-2020 годы» на весь общий прогнозный объем финансирования равен 220 233,0 тыс. руб., в том числе за счет средств бюджета округа – 100,0 тыс. руб., и бюджета сельского поселения Саранпауль – 220 133,0 тыс. руб.:в том числе:в 2014 году – 31 163,4 тыс. рублей, в том числе;по подпрограмме 1 – 31 163,4 тыс. руб. в том числе за счет средств бюджета сельского поселения Саранпауль – 31 163,4 тыс. руб.в 2015 году – 32 806,8 тыс. рублей, в том числе:по подпрограмме 1 – 32 806,8 тыс. руб., за счет средств бюджета сельского поселения Саранпауль – 32 806,8 тыс. руб.в 2016 году – 27 595,0 тыс. рублей, в том числе:по подпрограмме 1 – 27 595,0 тыс. руб., за счет средств бюджета сельского поселения Саранпауль – 27 595,0 тыс. руб.в 2017 году – 31 649,4 тыс. рублей, в том числе:по подпрограмме 1 – 31 649,4 тыс. руб., за счет средств бюджета сельского поселения Саранпауль – 31 649,4 тыс. руб.в 2018году – 33 177,2 тыс. рублей, в том числе:по подпрограмме 1 – 33 177,2 тыс. руб., за счет средств бюджета округа – 100,0 тыс. руб. и бюджета сельского поселения Саранпауль – 33 077,2 тыс. руб.в 2019 году – 31 904,0 тыс. рублей, в том числе:по подпрограмме 1 – 31 904,0 тыс. руб., за счет средств бюджета сельского поселения Саранпауль – 31 904,0 тыс. руб.в 2020 году – 31 937,2 тыс. рублей, в том числе:по подпрограмме 1 – 31 937,2 тыс. руб., за счет средств бюджета сельского поселения Саранпауль – 31 937,2 тыс. руб. |
| Показатели конечных результатов реализации муниципальной программы (показатели социально-экономической эффективности) | 1. Доля муниципальных служащих прошедших обучение в рамках муниципальной программы от общего количества муниципальных служащих до 38%.2.Выполнение полномочий и функций администрации сельского поселения Саранпауль на уровне 100%.3.Выполнение полномочий и функций МКУ «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль» на уровне 100%.4.Техническая готовность служебного автомобильного транспорта - 100 %. |

**Раздел 1. Характеристика текущего состояния сферы муниципального управления в сельском поселении Саранпауль**

Местное самоуправление составляет одну из основ конституционного строя Российской Федерации, признается, гарантируется и осуществляется на всей территории Российской Федерации. Местное самоуправление осуществляется населением непосредственно и (или) через органы местного самоуправления.

Целью повышения результативности деятельности администрации сп.Саранпауль является повышение эффективности результатов труда работников.

В связи с этим, муниципальными правовыми актами сельского поселения Саранпауль, регулирующими оплату труда лиц, замещающих должности муниципальной службы и лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности в администрации сельского поселения Саранпауль, утверждены показатели, оценивающие профессиональную деятельность и направленные на повышение результатов служебной деятельности, что позволит повысить качество реализации задач, стоящих перед учреждениями, входящими в муниципальную программу.

Решения о поощрении и награждении работников учреждений, входящих в муниципальную программу, назначении на вышестоящую должность будут приниматься с учетом достигнутых ими показателей эффективности и результативности.

Принимаемые меры позволят установить прямую зависимость оплаты труда (денежное содержание) и карьерного роста работников от результатов их служебной деятельности.

Кроме того, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты - Мансийском автономном округе - Югре» муниципальному служащему гарантируется пенсионное обеспечение за выслугу лет.

Федеральным законом «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» установлена обязанность органов местного самоуправления оказывать содействие избирательным комиссиям в организации подготовки и проведения выборов.

Анализ состояния кадрового потенциала администрации сельского поселения Саранпауль в 2013 году показывает:

* основная часть муниципальных служащих (64.7%) находится в возрасте от 30 до 50 лет, в возрасте до 30 лет находится 11.7%, в возрасте свыше 50 лет находится 17.6 % муниципальных служащих;
* стаж муниципальной службы до 5 лет имеют 23.5% муниципальных служащих, стаж от 5 до 10 лет имеют 41.1%, стаж от 10 до 20 лет – 35.2%,
* имеют высшее образование – 82.3 % муниципальных служащих, имеют среднее профессиональное образование – 17.6 %, из них 1 сотрудник получает высшее профессиональное образование;
* из числа муниципальных служащих, имеющих высшее образование 11.7% - имеют образование по специальности «Государственное и муниципальное управление», 17.6% - имеют юридическое образование, 22% - имеют образование по специальности «экономика и управление», 11% - «образование и педагогика», 58.8 % - имеют иное высшее образование.

Реализация Программы 2011-2013 гг. предполагала достижение следующих результатов:

* повышение квалификации по профильным направлениям деятельности муниципальных служащих, в. т.ч. в 2011 году – 3 (16.6%), в 2012 году – 3 (16.6%); 2013 году – 3 (16.6%);

Фактически с 2011 года 5 муниципальных служащих администрации сельского поселения Саранпауль повысили квалификацию по программам превышающим 72 часов.

В рамках реализации Закона автономного округа от 30 декабря 2008 года № 172-оз «О резерве управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» удалось вывести на новый уровень процесс выявления, отбора, обучения и применения резерва управленческих кадров на муниципальной службе. Поэтому одной из приоритетных задач в органах местного самоуправления является построение системы работы с резервом, включающей профессиональную переподготовку, повышение квалификации, направленной на повышение профессионального уровня служащих.

Для дальнейшей реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала муниципальной службы, повышения эффективности муниципального управления, путем формирования сообщества профессионалов, способных за счет высокой квалификации и мотивации решать задачи развития сельского поселения Саранпауль, необходимо координировать деятельность по развитию муниципальной службы, что позволит:

* органам местного самоуправления повысить эффективность деятельности, степень доверия населения;
* секторам экономики (бизнесу) получать качественные и своевременные муниципальные услуги, повысить качество нормативного регулирования социально-экономических процессов.

Тем не менее, несмотря на положительные результаты в работе, вопрос привлечения квалифицированных кадров на муниципальную службу, как и повышение профессионального уровня работников органов местного самоуправления сельского поселения Саранпауль, продолжает оставаться одним из наиболее актуальных.

**Раздел 2. Цели, задачи и показатели их достижения**

Целью Программы является создание условий для обеспечения исполнения муниципальных функций:

Для достижения этой цели Программа предусматривает решение следующих основных приоритетных задач:

1.Обеспечение деятельности администрации сельского поселения Саранпауль.

К непосредственным результатам реализации мероприятий по обеспечению деятельности администрации сельского поселения Саранпауль относятся:

-Обеспечение выполнения полномочий и функций администрации сельского поселения Саранпауль. Результат подразумевает полное финансовое обеспечение полномочий возложенных на органы местного самоуправления сельского поселения Саранпауль в соответствии с федеральным законом №131-ФЗ от 06.10.2003г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в российской федерации».

-Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации. Данный показатель является объективным измерителем прошедших повышение квалификации муниципальных служащих с нарастающим итогом по годам.

Показателями конечного результата данной задачи является:

-Доля муниципальных служащих прошедших обучение в рамках муниципальной программы от общего количества муниципальных служащих. Данный показатель рассчитан как процентное соотношение служащих прошедших обучение к общему числу муниципальных служащих. В 2013 году этот показатель составил 11%, к 2020 году планируется снижение показателя до 28%.

-Выполнение полномочий и функций администрации сельского поселения Саранпауль. Показатель подразумевает полное исполнение полномочий по федеральному закону №131-ФЗ от 06.10.2003г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в российской федерации»

2.Обеспечение деятельности Муниципальное казенное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль».

К непосредственным результатам мероприятий по обеспечению деятельности администрации сельского поселения Саранпауль относятся:

-Обеспечение выполнения полномочий и функций МКУ «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль. Результат подразумевает полное финансовое обеспечение полномочий возложенных на данное учреждение.

- Проведение технического обслуживания и ремонта служебного автомобиля, кол-во ремонтов. Данный показатель отражает количество проведенных ремонтных работ служебного транспорта с нарастающим итогом по годам.

Показателями конечного результата данной задачи является:

-Выполнение полномочий и функций МКУ «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль». Показатель подразумевает полное исполнение полномочий возложенных на МКУ «ХЭС с.п.Саранпауль».

-Техническая готовность автомобильного транспорта. Показатель отражает техническую исправность всего служебного транспорта находящегося на балансе учреждения и рассчитан как процентное соотношение технически исправного служебного транспорта к общему их числу.

3.Пенсионное обеспечение. Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы в сельском поселении Саранпауль в соответствии с Решением Совета депутатов сельского поселения №49 от 23.05.2007г. «Об утверждении «Условий предоставления права на пенсию за выслуги лет лицам, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании сельское поселение Саранпауль» и Распоряжением Администрации сельского поселения Саранпауль №99-р от 19.12.2007г. «Об утверждении порядка назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы в муниципальном образовании сельское поселение Саранпауль».

Данная задача также включает оплату льготного и санаторно-курортного лечения муниципальных служащих, технического персонала и главы сельского поселения Саранпауль.

4.Обеспечение деятельности главы сельского поселения Саранпауль. В качестве показателя характеризующий результат выступает полное финансовое обеспечение полномочий возложенных на главу сельского поселения Саранпауль в соответствии с федеральным законом №131-ФЗ от 06.10.2003г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в российской федерации».

Значения и динамика целевых показателей по годам приводятся в приложении 1 к муниципальной программе.

Муниципальная программа рассчитана на реализацию в течении периода 2014-2020 годов.

**Раздел 3. Перечень программных мероприятий муниципальной программы.**

Программные мероприятия по управлению муниципальными финансами представлены в приложении 1 к Программе.

**Раздел 4. Механизм реализации муниципальной программы**

Отдел экономики и прогнозирования осуществляет управление ее реализацией, обладает правом вносить предложения об изменении объемов финансовых средств, направляемых на решение отдельных ее задач.

Механизм реализации программы представляет собой скоординированные действия по срокам и направлениям соисполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. Механизм реализации включает в себя взаимодействие структурных подразделений учреждений администрации сп.Саранпауль, входящих в муниципальную программу. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия программы могут быть заменены на другие, в большей степени отвечающие задачам конкретного периода.

Соисполнители подпрограммы обеспечивают ее реализацию посредством применения оптимальных методов управления процессом реализации подпрограммы исходя из ее содержания, выявляют технические и организационные проблемы в ходе реализации подпрограммы и разрабатывают предложения по их решению.

Соисполнители подпрограммы реализуют мероприятия подпрограммы самостоятельно в пределах утвержденных объемов бюджетных ассигнований. Реализация подпрограмм осуществляется, в том числе и на основе муниципальных контрактов (договоров), заключаемых в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В ходе реализации мероприятий муниципальной программы можно предположить возможность следующих основных рисков, связанных с наличием объективных и субъективных факторов:

- изменение законодательства о муниципальной службе;

- возможность недофинансирования или несвоевременного финансирования расходов на реализацию программных мероприятий из бюджета сельского поселения Саранпауль;

- в процессе реализации муниципальной программы возможно отклонение в достижении результатов из-за несоответствия отдельных мероприятий муниципальной программы их ожидаемой эффективности.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации муниципальной программы предусматривается:

- проведение мониторинга выполнения муниципальной программы, регулярного анализа и при необходимости ежегодной корректировки;

- перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей, изменений во внешней среде.

Ежегодные объемы финансирования муниципальной программы, определяются в соответствии с утвержденным бюджетом сельского поселения Саранпауль на соответствующий финансовый год, в соответствии с законодательством.

Приложение 1

к муниципальной программе

 «Совершенствование муниципального управления в сельском поселении Саранпауль на 2014-2020 годы»

**Целевые показатели и (или) индикаторы муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование муниципальных показателей и (или) индикаторов | Базовое значение целевого показателя и (или) индикатора на начало реализации программы | Значения целевого показателя и (или) индикатора по годам | Значение целевого показателя и (или) индикатора) на момент окончания действия программы |
|  | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  |  |  |  | **Показатели непосредственных результатов** |
| 1 | Обеспечение выполнения полномочий и функций администрации сельского поселения Саранпауль, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Обеспечение выполнения полномочий и функций МКУ «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Обеспечение выполнения полномочий и функций главы сельского поселения Саранпауль, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации, человек. | 2 | 2 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 28 |
| 5 | Проведение технического обслуживания и ремонта служебного автомобиля, кол-во ремонтов | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 7 |
|  |  |  |  |  | **Показатели конечных результатов** |
| 1 | Доля муниципальных служащих прошедших обучение в рамках муниципальной программы от общего количества муниципальных служащих, % | 11 | 11 | 5 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 38 |
| 2 | Выполнение полномочий и функций администрации сельского поселения Саранпауль, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Выполнение полномочий и функций МКУ «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль» , 100% | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Техническая готовность автомобильного транспорта, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Приложение 2

 к муниципальной программе

 «Совершенствование муниципального управления в сельском поселении Саранпауль на 2014-2020 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

программных мероприятий муниципальной программы сельского поселения Саранпауль

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Наименование мероприятия программы | Ответственный исполнитель (соисполнитель)  | Источники финансирования | Финансовые затраты нареализацию (тыс. рублей) |
| всего | в том числе: |
| 2014г. | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 2018г. | 2019г. | 2020г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Цель: Создание условий для обеспечения исполнения муниципальных функций |
| Подпрограмма 1: Обеспечение исполнения полномочий администрации сельского поселения Саранпауль и подведомственных учреждений |
| Основное мероприятие 1: Обеспечение выполнения полномочий и функций администрации сельского поселения Саранпауль |
| Задача 1: Обеспечение деятельности администрации сельского поселения Саранпауль. |
| 1.1. | Обеспечение выполнения полномочий и функций администрации сельского поселения Саранпауль | Администрация сп.Саранпауль | Всего  | 128 228,5 | 18 902,1 | 17 590,8 | 16 254,4 | 18 123,0 | 18 239,7 | 19 565,9 | 19 552,6 |
| Бюджет поселения | 128 228,5 | 18 902,1 | 17 590,8 | 16 254,4 | 18 123,0 | 18 239,7 | 19 565,9 | 19 552,6 |
| 1.2. | Повышение квалификации муниципальных служащих | Администрация сп.Саранпауль | Всего  | 301,0 | 8,6 | 35,0 | 65,3 | 55,0 | 27,1 | 55,0 | 55,0 |
| Бюджет поселения | 301,0 | 8,6 | 35,0 | 65,3 | 55,0 | 27,1 | 55,0 | 55,0 |
| 1.3. | Оплата льготного и санаторно-курортного лечения | Администрация сп.Саранпауль | Всего  | 780,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 780,5 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет поселения | 780,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 780,5 | 0,0 | 0,0 |
|  | Итого по задаче 1 |  | Всего | 129 310,0 | 18 910,7 | 17 625,8 | 16 319,7 | 18 178,0 | 19 047,3 | 19 620,9 | 19 607,6 |
| Бюджет поселения | 129 310,0 | 18 910,7 | 17 625,8 | 16 319,7 | 18 178,0 | 19 047,3 | 19 620,9 | 19 607,6 |
|  | Итого по основному мероприятию 1 |  | Всего | 129 310,0 | 18 910,7 | 17 625,8 | 16 319,7 | 18 178,0 | 19 047,3 | 19 620,9 | 19 607,6 |
| Бюджет поселения | 129 310,0 | 18 910,7 | 17 625,8 | 16 319,7 | 18 178,0 | 19 047,3 | 19 620,9 | 19 607,6 |
| Основное мероприятие 2: Обеспечение выполнения полномочий и функций Муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль» |
| Задача 2: Обеспечение деятельности Муниципальное казенное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль». |
| 2.1. | Организация хозяйственно-технического обслуживания административных зданий | МКУ «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль» | Всего  | 74 980,5 | 10 400,3 | 13 251,7 | 8 614,4 | 10 262,0 | 11 921,2 | 10 242,2 | 10 288,7 |
| Бюджет округа | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет поселения | 74 880,5 | 10 400,3 | 13 251,7 | 8 614,4 | 10 262,0 | 11 821,2 | 10 242,2 | 10 288,7 |
| 2.2. | Техническое обслуживание служебного транспорта для муниципальных нужд | МКУ «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль» | Всего  | 197,6 | 16,8 | 143,3 | 3,0 | 9,7 | 24,8 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет поселения | 197,6 | 16,8 | 143,3 | 3,0 | 9,7 | 24,8 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3. | Приобретение детских дворовых площадок для д.Ломбовож и д. Кимкъясуй | МКУ «Хозяйственно-эксплуатационная служба сп.Саранпауль» | Всего  | 560,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 560,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет поселения | 560,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 560,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Итого по задаче 2 |  | Всего  | 75 738,1 | 10 417,1 | 13 395,0 | 8 617,4 | 10 831,7 | 11 946,0 | 10 242,2 | 10 288,7 |
| Бюджет округа | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет поселения | 75 638,1 | 10 417,1 | 13 395,0 | 8 617,4 | 10 831,7 | 11 846,0 | 10 242,2 | 10 288,7 |
|  | Итого по основному мероприятию 2 |  | Всего  | 75 738,1 | 10 417,1 | 13 395,0 | 8 617,4 | 10 831,7 | 11 946,0 | 10 242,2 | 10 288,7 |
| Бюджет округа | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет поселения | 75 638,1 | 10 417,1 | 13 395,0 | 8 617,4 | 10 831,7 | 11 846,0 | 10 242,2 | 10 288,7 |
| Основное мероприятие 3: Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций органами местного самоуправления |
| Задача 3. Пенсионное обеспечение |
| 3.1. | Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы в сельском поселении Саранпауль | Администрация сп.Саранпауль | Всего  | 1 275,0 | 180,0 | 0,0 | 180,0 | 195,0 | 240,0 | 240,0 | 240,0 |
| Бюджет поселения | 1 275,0 | 180,0 | 0,0 | 180,0 | 195,0 | 240,0 | 240,0 | 240,0 |
| 3.2. | Оплата льготного и санаторно-курортного лечения | Администрация сп.Саранпауль | Всего  | 1 141,5 | 0,0 | 0,0 | 511,9 | 629,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет поселения | 1 141,5 | 0,0 | 0,0 | 511,9 | 629,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Итого по основному мероприятию 3 |  | Всего  | 2 416,5 | 180,0 | 0,0 | 691,9 | 824,6 | 240,0 | 240,0 | 240,0 |
| Бюджет поселения | 2 416,5 | 180,0 | 0,0 | 691,9 | 824,6 | 240,0 | 240,0 | 240,0 |
|  | Итого по задаче 3 |  | Всего  | 2 416,5 | 180,0 | 0,0 | 691,9 | 824,6 | 240,0 | 240,0 | 240,0 |
| Бюджет поселения | 2 416,5 | 180,0 | 0,0 | 691,9 | 824,6 | 240,0 | 240,0 | 240,0 |
| Основное мероприятие 4: Обеспечение выполнения полномочий и функций главы сельского поселения Саранпауль |
| Задача 4. Обеспечение деятельности главы сельского поселения Саранпауль. |
| 4.1. | Глава муниципального образования | Администрация сп.Саранпауль | Всего | 12 768,4  | 1 655,6 | 1 786,0 | 1 966,0 | 1 815,1 | 1 943,9 | 1 800,9 | 1 800,9 |
| Бюджет поселения | 12 768,4 | 1 655,6 | 1 786,0 | 1 966,0 | 1 815,1 | 1 943,9 | 1 800,9 | 1 800,9 |
|  | Итого по задаче 4 |  | Всего | 12 768,4 | 1 655,6 | 1 786,0 | 1 966,0 | 1 815,1 | 1 943,9 | 1 800,9 | 1 800,9 |
| Бюджет поселения | 12 768,4 | 1 655,6 | 1 786,0 | 1 966,0 | 1 815,1 | 1 943,9 | 1 800,9 | 1 800,9 |
|  | Итого по основному мероприятию 4 |  | Всего | 12 768,4 | 1 655,6 | 1 786,0 | 1 966,0 | 1 815,1 | 1 943,9 | 1 800,9 | 1 800,9 |
|  | Бюджет поселения | 12 768,4 | 1 655,6 | 1 786,0 | 1 966,0 | 1 815,1 | 1 943,9 | 1 782,7 | 1 773,0 |
|  | Итого по подпрограмме 1 |  | Всего | 220 233,0 | 31 163,4 | 32 806,8 | 27 595,0 | 31 649,4 | 33 177,2 | 31 904,0 | 31 937,2 |
| Бюджет округа | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет поселения | 220 133,0 | 31 163,4 | 32 806,8 | 27 595,0 | 31 649,4 | 33 077,2 | 31 904,0 | 31 937,2 |
|  Всего по программе |  | Всего | 220 233,0 | 31 163,4 | 32 806,8 | 27 595,0 | 31 649,4 | 33 177,2 | 31 904,0 | 31 937,2 |
| Бюджет округа | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет поселения | 220 133,0 | 31 163,4 | 32 806,8 | 27 595,0 | 31 649,4 | 33 077,2 | 31 904,0 | 31 937,2 |